

Profil David Agert

Arbeits- und Themenschwerpunkte

- Begleitung und Beratung von Organisationen und Führungsteams zu Strategie, Organisationsdesign, Führungskultur und Changemanagement | Gestaltung von Zukunfts- und Innovationsprozessen | Konzeption und Moderation von Großgruppenveranstaltungen | Lehrberater in der Weiterbildung Systemische Organisationsentwicklung bei PRAXISFELD

Tätigkeiten und Berufserfahrung

- Mitglied der Geschäftsführung und Senior Berater der PRAXISFELD GmbH | seit 2003
- mehrjährige Führungserfahrung in Organisationen im Bereich Bildung und Personalentwicklung
- Mitarbeiter | Kienbaum Management Consultants GmbH
- Mitarbeiter | Labor für Organisationsentwicklung der Universität Duisburg-Essen

Aus- und Weiterbildung

- Berater für systemische Organisationsentwicklung mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation | PRAXISFELD
- Systemischer Organisationsberater | WSFB
- Systemische Strategieentwicklung und Organisationsdesign | OSB
- Diplom-Pädagoge und Diplom-Sozialpädagoge | Universität Duisburg-Essen
- Weiterbildungen zu Business Agilität | Scrum | Design Thinking | Familienunternehmen | Reflexionsmethoden | Beratung mit analogen Methoden | TZI | Analoge Methoden

Ausgewählte Projekte

Öffentlicher Sektor/Non-Profit-Organisationen/Kirche/Bildung

- Koordination und Durchführung eines strategischen Großprojekts zur Neuausrichtung der Ziele einer Großstadt mit über 100 Beratungstagen.
- Begleitung eines mehrjährigen Innovationsprozesses eines katholischen Bistums.
- Konzeption und Mitgestaltung von 6 Großveranstaltungen mit je 400 - 600 Teilnehmenden zur gemeinsamen Konkretisierung und Vermittlung von strategischen Initiativen und Zukunftsprojekten sowie zum Abgleich der strategischen Ausrichtung.
- Beratung des Vorstandes und Begleitung eines mehrjährigen Strategie- und Neuausrichtungsprozesses eines großen Sozialverbandes mit 6.200 Mitarbeitenden in 220 Einrichtungen und Unternehmen.
- Begleitung der Geschäftsführung und des Führungskreises eines kommunalen Altenhilfeträgers zu Fragen von Strategie, Zukunftssicherung und Fachkräftemangel.

Energie/Utilities

- Moderation und Durchführung eines Großgruppenprojekts mit 370 Teilnehmenden im Rahmen einer Fusion eines traditionsreichen Versorgungsunternehmens mit drei weiteren Gesellschaften.

Banken/Sparkassen

- Strategie-Workshops mit Führungsteams und Projektteams im Rahmen einer Fusion.

Transport/Logistik

- Moderation von Entwicklungs- und Reflexionsworkshops im Nachgang einer konzernweiten Mitarbeiterbefragung.



David Agert
Jahrgang 1976

„Ich begleite Organisationen und Führungsteams bei der Lösung Ihrer (Business)-Probleme und bei der Entwicklung einer nachhaltigen Zukunftsstrategie im digitalen Zeitalter. Dabei geht es immer darum, die Reflexionsfähigkeit der Kundenorganisation so zu erhöhen, dass sie selbst die passenden Antworten findet.“