

Profil Andreas Schmidt

Arbeits- und Themenschwerpunkte

- Systemische Beratung | Coaching von Führungskräften | Konzeption und Durchführung von Trainings und Workshops | Teamentwicklung, Organisationsentwicklung | Konzeption und Begleitung von Change-Prozessen

Tätigkeiten und Berufserfahrung

- Mehrjährige Beratungserfahrung im Bereich Prozessmanagement
- Mehrjährige Erfahrung als Trainer und Dozent
- Mehrjährige Erfahrung als systemischer Coach
- Mehrjährige Erfahrung als Change Manager und Organisationsentwickler

Aus- und Weiterbildung

- Berater für systemische Organisationsentwicklung mit TÜV Rheinland geprüfter Qualifikation | PRAXISFELD
- Systemisch-Integrativer Coach | Dr.Migge-Seminare
- Change Management Practitioner | Prosci
- Innovation Coach | verrocchio Institute
- Digital Leadership | alfatraining
- Studium Diplom-Logistik | TU Dortmund

Arbeitssprachen

- Deutsch | Englisch

Ausgewählte Projekte

Energie / Utilities

- Reorganisation in einer Abteilung eines Energiekonzerns, Organisationsdesign, Vergleiche mehrerer Strukturformen, Führungsanalyse, Sparring

Öffentlicher Sektor / Sozialwirtschaft / Kirche / Bildung / Non-Profit-Organisationen

- Beratung zur strukturellen Neuorganisation eines Stadtwerks, semi-strukturierte Interviews, Zielbildentwicklung, Roadmapentwicklung
- Analyse der Organisationsentwicklung in Verwaltungseinheiten eines Erzbistums; semi-strukturierte Interviews, Workshopmoderation, Zielbildentwicklung.

Industrie / Produzierendes Gewerbe / Baugewerbe

- Changebegleitung bei der SAP IBP Einführung; semi-strukturierter Interviews zur Organisationsanalyse, Entwicklung Change-Konzept und Integration in das Projektmanagement, Durchführung von Change-Workshops
- Organisationsanalyse bei einem Automobilzulieferer; Erstellung Interviewleitfaden, Strukturierte Interviews, Ableiten von Potenzialen und Trainingsbedarf
- Teamentwicklung und Führungsentwicklung in einem Leitungsteam eines Maschinenbau-Unternehmens. Analyse- und Reflexions-Workshops, Sparring, Coaching
- Aufnahme und Analyse von Prozessen und Strukturen entlang 3 Lieferantestufen für einen Automobil-OEM, Interviews, Shadowing, Identifizierung von Schwachstellen, Mustern, Verbesserungspotenzialen
- Vollständige Wertschöpfungsplanung in Produktion und Lager eines Automobil-Zulieferers, Prozessaufnahmen, Prozessverbesserungen, Vollständiges Konzept für die Produktionsplanung und -steuerung (+Implementierung), Anlaufbegleitung, Führungskräfte-Coaching
- Einführung von SCM-Strukturen in einer Brauerei, Trainings-, Prozess- und Kollaborations-Workshops, Organisationsanalyse, Anforderungsdefinition, Maßnahmendefinition



Andreas Schmidt
Jahrgang 1982

Gute Fragen bleiben. Die Antworten wechseln zuweilen. Und dann wird es spannend.